

A honvédelmi miniszter

133/2011. (XII. 9.) HM

u t a s í t á s a

a 2012. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről

A honvédelemről és a Magyar Honvédségről szóló 2004. évi CV. törvény 52. § (1) bekezdés f) pontja alapján – figyelemmel a 2012. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló 39/2011. (X. 14.) NGM rendelet rendelkezéseire – a 2012. évi munkaszüneti napok körüli munkarenddel kapcsolatban az alábbi **utasítást** adom ki:

1. §

Az utasítás hatálya a Honvédelmi Minisztériumra (a továbbiakban: HM), a honvédelmi miniszter közvetlen alárendeltségébe, illetve közvetlen irányítása alá tartozó szervezetekre, valamint a Magyar Honvédség katonai szervezeteire terjed ki.

2. §

(1) A 2012. évi munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend a következő:

- a) március 24., szombatmunkanap, péntekimunkarenddel március 16., péntek pihenőnap,
- b) április 21., szombatmunkanap, péntekimunkarenddel április 30., hétfő pihenőnap, 18. szám HONVÉDELMI KÖZLÖNY 1715
- c) október 27., szombatmunkanap, péntekimunkarenddel október 22., hétfő pihenőnap,
- d) november 10., szombat munkanap, pénteki munkarenddel november 2., péntek pihenőnap,
- e) december 15., szombat munkanap, pénteki munkarenddel december 24., hétfő pihenőnap.

(2) 2012. április 20. pénteken, 2012. október 26. pénteken és 2012. december 14. pénteken hétfői munkarendet kell alkalmazni.

3. §

(1) Az utasítás hatálya alá tartozó szervezeteknél 2012. december 27-én és 2012. december 28-án a hivatásos és szerződéses katonák, a kormánytisztviselők, a közalkalmazottak és a munkavállalók részére az éves szabadság, illetve a ki nem adott, kifizetésre nem kerülő és érvényben lévő szabadnapok terhére biztosítani kell a szolgálati helytől való távolmaradást.

(2) A HM-ben és a honvédelmi miniszter közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezeteknél csak a hivatali ügyintézéshez minimálisan szükséges létszámot – szervezeti egységként (titkárság, főosztály, csoportfőnökség) legalább 1 fő vezető beosztású hivatali ügyeletes és 1 fő ügyintézőt – kell a szolgálati (munka)helyen biztosítani. A hivatali ügyeletes szükség esetén legyen képes az adott szervezet személyi állományának kiértékelésére.

(3) A (2) bekezdés hatálya alá nem tartozó szervezetek vezetői biztosítják telefonon történő lérhetségüket.

(4) Az állomány 2012. évi szabadságának felhasználását az állományilletékes parancsnokok (vezetők) oly módon tervezik, hogy az (1)–(2) bekezdésekben foglaltak végrehajtása biztosított legyen.

4. §

(1) Az utasítás rendelkezései nem érintik a készenléti és ügyeleti szolgálatok feladatainak, valamint a lakossági ellátási feladatoknak a folyamatos biztosítását.

(2) Az utasítás hatálya alá tartozó szervezetek adott időszakra vonatkozó hivatali ügyeletéről a HM Tervezési és Koordinációs Főosztály kimutatást készít, melyet az utasítás hatálya alá tartozó HM szervek és szervezetek vezetői részére eljuttat.

5. §

Az utasítás hatálya alá tartozó szervezetek a 2012. évi tevékenységükre vonatkozó terveiket az ezen utasításban foglaltak figyelembevételével készítik el.

6. §

Felhatalmazást kap a Honvéd Vezérkar főnöke, az MK Katonai Biztonsági Hivatal és az MK Katonai Felderítő Hivatal főigazgatója, hogy az alárendelt szervezetei munkarendjét – különös tekintettel az általánostól eltérő munkaidő- beosztásban foglalkoztatottak munkarendjére – ezen utasítással összhangban részletesen szabályozza.

7. §

Ez az utasítás a közzétételt követő napon lép hatályba és 2013. január 31-én hatályát veszti.

Dr. Hende Csaba s. k.,

honvédelmi miniszter